

## Nachhaltigkeitsbericht

Verantwortung. Qualität. Zukunft.

### Vorwort

Nachhaltigkeit ist für die Firma Söffge GmbH & Co. KG kein Trend, sondern seit Jahrzehnten fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Seit der Gründung im Jahr 1955 verfolgen wir das Ziel, Dienstleistungen effizient, verantwortungsbewusst und zukunftsorientiert zu erbringen.

Unsere Prozesse sind bewusst schlank gestaltet, um Ressourcen zu schonen und gleichzeitig höchste Qualitätsstandards zu gewährleisten. Dieses Selbstverständnis spiegelt sich auch in unserem integrierten Managementsystem wider: Bereits in den 90er Jahren erfolgte die Erstzertifizierung nach DIN ISO 9001. Ergänzend dazu wurden 2012 die ISO 14001 (Umweltmanagement) sowie 2023 die ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsschutz) eingeführt.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren nachhaltigkeitsorientierten Lieferanten setzen wir messbare Ziele und entwickeln unsere Leistungen kontinuierlich weiter. Externe Audits sorgen für Transparenz, Glaubwürdigkeit und eine verlässliche Qualitätskontrolle.

Dieser Bericht gibt einen Überblick über unser ökologisches, ökonomisches und soziales Engagement.



Arne Söffge  
Geschäftsführung



Boris Söffge  
Geschäftsführung



Sven Zavelberg  
Qualitätsmanagement

## Firmenprofil

### Unternehmenstätigkeit

Aus einem kleinen, spezialisierten Reinigungsbetrieb ist über die Jahre ein mittelständisches Dienstleistungsunternehmen mit regionaler Verankerung geworden. Heute bietet die Firma Söffge GmbH & Co. KG ein breites Leistungsspektrum in der Gebäudereinigung an, darunter Unterhalts-, Büro-, Industrie-, Glas- und Fassadenreinigung sowie Sonder- und Tagesreinigungen.

Ergänzt wird das Angebot durch Bauabschlussreinigung, Graffiti-Entfernung, Hausmeisterdienste, Hygieneartikelbelieferung und Schmutzfangmattensysteme.

Mit über 60 Objektleitungen und qualifiziertem Fachpersonal stellen wir eine zuverlässige Betreuung unserer Kunden sicher. Neben dem Hauptsitz in Bremen bestehen Niederlassungen in Oldenburg und Bremerhaven. Das Unternehmen zählt zu den bekanntesten Gebäudereinigungsdienstleistern in Bremen und Niedersachsen.



## Ökologische Nachhaltigkeit

Als Dienstleistungsunternehmen tragen wir Verantwortung für Umwelt und Klima. Unser Anspruch ist es, Reinigungsleistungen so ressourcenschonend wie möglich zu erbringen.

### Umweltfreundliche Reinigungslösungen

- Einsatz hochkonzentrierter Reinigungsmittel mit modernen Dosiersystemen
- Reduzierter Verpackungs- und Transportaufwand
- Schrittweiser Ersatz gefährlicher Stoffe durch umweltschonende Alternativen

### Ressourceneffizienz

- Zentrale Mopp-Aufbereitung zur deutlichen Reduzierung von Frisch- und Abwasser
- Einsatz energieeffizienter Reinigungsmaschinen und Robotik
- Kontinuierliche Optimierung der Reinigungsprozesse

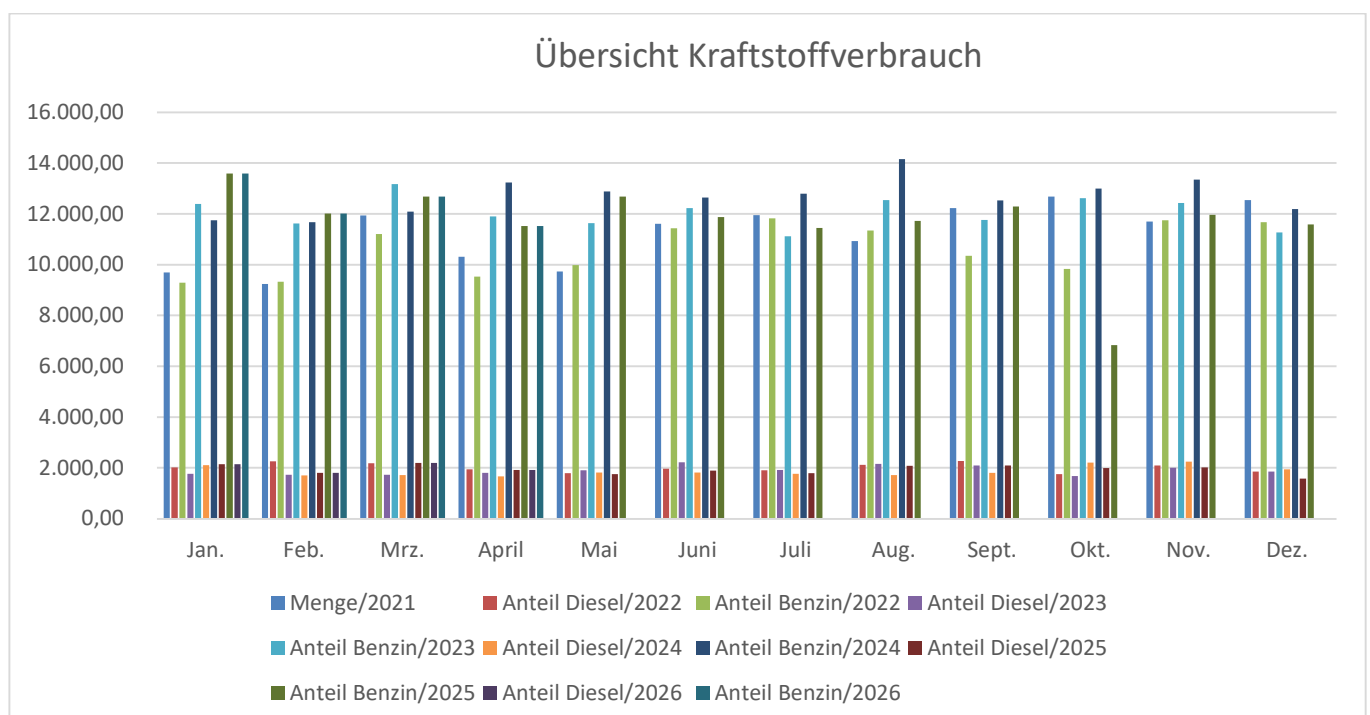
### Fuhrpark und Mobilität

- Moderne Fahrzeuge mit Abgasfiltersystemen
- Optimierte Tourenplanung zur Kraftstoff- und Emissionsreduzierung
- Ergänzung des Fuhrparks durch Elektro- und Hybridfahrzeuge

### Abfallmanagement & Energie

- Konsequente Wertstofftrennung und umweltgerechte Entsorgung
- Installation einer Photovoltaikanlage auf dem Nebengebäude (2023)

Seit 2014 ist das Unternehmen Mitglied der „Partnerschaft Umwelt Unternehmen (puu)“ und engagiert sich freiwillig über gesetzliche Anforderungen hinaus für nachhaltige Umweltmaßnahmen.



## Ökonomische Nachhaltigkeit

Langfristiger wirtschaftlicher Erfolg basiert für uns auf Vertrauen, Transparenz und Partnerschaft.

## Nachhaltige Geschäftsbeziehungen

- Langjährige Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Subunternehmern
- Faire Preisgestaltung und verlässliche Zahlungsabwicklung
- Über 2.000 zufriedene Kunden

## Qualität & Zertifizierungen

- Regelmäßige externe Audits nach ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001
- Strukturierte Prozesse und digitale Dokumentation
- Laufende Qualitätskontrollen und interne Audits

## Kundenorientierung

- Persönliche Betreuung durch qualifizierte Ansprechpartner
- Kurze Kommunikationswege
- Hohe Service- und Qualitätsstandards

## Mitarbeiter & soziale Verantwortung

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Schlüssel zu unserem Erfolg.

## Arbeitsbedingungen & Sicherheit

- Achtung der Menschenrechte und Schutz vor Diskriminierung
- Umfassende Arbeitsschutzmaßnahmen und jährliche Unterweisungen
- Arbeitsschutzausschuss mit quartalsweisen Sitzungen

## Förderung & Entwicklung

- Regelmäßige Schulungen und Weiterbildungen
- Eigenes Schulungszentrum seit 2018
- Zertifizierte Objektleiter und praxisnahe Trainings

## Vergütung & Vereinbarkeit

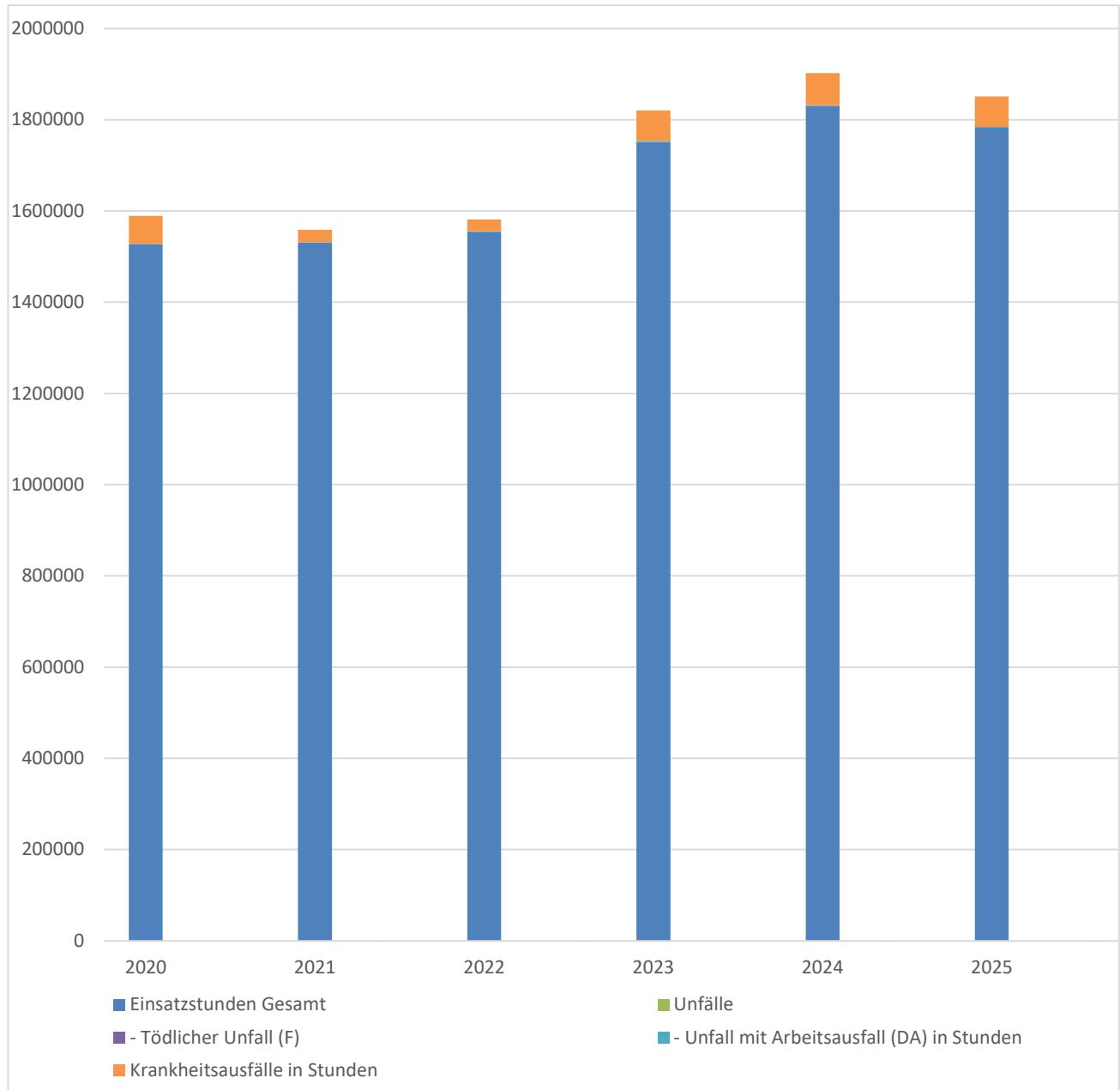
- Tarifliche, transparente Vergütung
- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- Möglichkeit mobiler Arbeitsplätze im Innendienst

## Mitarbeiterstruktur (Stand März 2025)

- Gesamtzahl: 2.719 Mitarbeitende
- Frauenanteil: 72,05 %
- Teilzeitquote: 91,21 %

Eine flache Hierarchie, kurze Entscheidungswege und eine Kultur der Wertschätzung prägen den Arbeitsalltag.

## Unfallstatistik



## Ausblick

Nachhaltigkeit bleibt ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Auch künftig investieren wir in umweltfreundliche Technologien, stabile Partnerschaften und die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.